

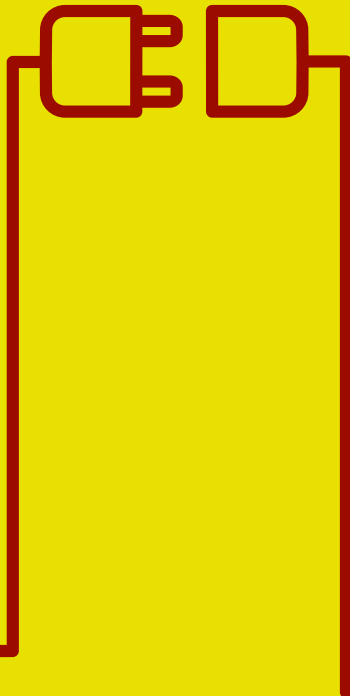
# Gedragcode voor leveranciers

*e-on*

# Voorwoord

Het is voor ons van het grootste belang dat onze leveranciers voldoen aan bepaalde normen als het gaat om mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieuaspecten. Bovendien dienen de toepassing van strikte ethische en morele bedrijfsnormen en de naleving van de geldende wetgeving (compliance) door onze leveranciers te worden gewaarborgd.

Dit alles is samengevat in onze „Gedragscode voor leveranciers“, die integraal deel uitmaakt van alle contracten tussen E.ON, zijn leveranciers en hun toeleveranciers.



E.ON erkent uitdrukkelijk de tien principes van het UN Global Compact. Wij ondersteunen deze fundamentele principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en corruptiebestrijding actief, door strikte ethische en morele bedrijfsnormen toe te passen in onze bedrijfsvoering.

Deze principes spelen een leidende rol in de relatie tussen E.ON en zijn leveranciers en zijn opgenomen in de Gedragscode voor leveranciers van E.ON.

Dit betekent dat onze leveranciers (inclusief hun rechtspersonen, werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers en verkooppartners) alle geldende nationale en internationale wettelijke bepalingen dienen na te leven en alle handelingen dienen te vermijden die ertoe zouden kunnen leiden dat E.ON of een aan E.ON gelieerd bedrijf in strijd is met of onderworpen is aan sancties krachtens de geldende wetgeving. Daarnaast verwachten we van onze leveranciers dat zij, in lijn met het UN Global Compact, voldoen aan de volgende normen:

- **Sociale normen** – respect voor mensenrechten en het bieden van adequate arbeidsomstandigheden voor werknemers en de samenleving
- **Milieunormen** – minimalisering van de impact op het milieu
- **Normen voor corporate governance** – toepassing van strikte ethische en morele bedrijfsnormen en naleving van de geldende wetgeving (compliance)

E.ON is bereid om samen te werken met zijn leveranciers om ervoor te zorgen dat zij voldoen aan bovengenoemde normen. E.ON behoudt zich het recht voor om te controleren of de Gedragscode voor leveranciers wordt nageleefd met behulp van de volgende methoden: eigen verklaring van de leverancier, verklaring via derden, het indienen van certificeringen en het recht om ter plaatse audits uit te voeren om ervoor te zorgen dat de Gedragscode voor leveranciers wordt nageleefd.

De Gedragscode voor leveranciers maakt integraal deel uit van alle contracten tussen E.ON, zijn leveranciers en hun onderaannemers. Indien leveranciers zich niet houden aan enig onderdeel van de Gedragscode voor leveranciers, wordt van hen verwacht dat zij onmiddellijk corrigerende maatregelen nemen. E.ON behoudt zich het recht voor om niet te starten met de contracten met leveranciers die niet kunnen aantonen dat zij zich aan deze Gedragscode voor leveranciers houden, en/of om deze contracten te beëindigen.

## Sociale normen

### **Respect voor mensenrechten**

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties respecteren en ondersteunen, en dat zij waarborgen dat zij niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen. Indien sprake is van nationale wetgeving, dient de regelgeving die de werknemers de meeste bescherming biedt, van toepassing te zijn.

### **Veiligheid en gezondheid op het werk**

Met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving dienen onze leveranciers de veiligheid en gezondheid van hun werknemers op het werk te waarborgen. Alle gevaren en de daaruit voortvloeiende gezondheidsrisico's voor de werknemers dienen adequaat te worden beoordeeld en de nodige veiligheidsmaatregelen dienen te worden genomen. Daarnaast dienen zij hun werknemers voortdurend bij te scholen op het gebied van veiligheidsvoorschriften op het werk.

### **Geen kinderarbeid of gedwongen, illegale of verplichte arbeid**

In overeenstemming met de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) dienen onze leveranciers kinderarbeid, dwangarbeid, illegale arbeid of enige andere vorm van verplichte arbeid niet te tolereren.



**Geen discriminatie of intimidatie**

Onze leveranciers dienen al hun werknemers met respect en op een waardige manier te behandelen. Geen enkele werknemer zal op geen enkele manier en om geen enkele reden fysiek, psychologisch, seksueel of verbaal worden lastiggevallen of misbruikt. Het verbod op discriminatie op de werkplek heeft ook betrekking op werving, vergoedingen, promotie of ontslag.

**Transparantie van werktijden en beloning**

De werktijden van onze leveranciers dienen te voldoen aan de geldende nationale wetgeving. Hun werknemers dienen een arbeidsovereenkomst te krijgen waarin hun werktijden en vergoedingen expliciet worden vermeld. Alle beloningen moeten onverwijld en in overeenstemming met de geldende nationale wetgeving worden betaald. Rekening houdend met de lokale normen dienen deze beloningen in de basisbehoefte te voorzien en een zekere mate van discretionair inkomen te verschaffen.

**Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen**

Onze leveranciers dienen de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen van hun werknemers te respecteren, zoals vastgelegd in de geldende wetgeving en de ILO-verdragen.

**Respect voor de lokale gemeenschap en de inheemse bevolking**

Onze leveranciers worden geacht eventuele negatieve fysieke, sociale en milieugerelateerde gevolgen en risico's voor de lokale gemeenschap en de inheemse bevolking tot een minimum te beperken. Zij erkennen de bijzondere omstandigheden van de inheemse bevolking en dienen de zorgen en verwachtingen van de gemeenschap waarin zij werken en leven te begrijpen.

**Klachtenregeling**

We raden onze leveranciers ten zeerste aan om een klachtenregeling in te voeren, zodat zorgen en mogelijke schendingen van deze normen anoniem kunnen worden gemeld om de identiteit van de melder te beschermen en represailles te voorkomen. Waar dat niet haalbaar is, verwachten we van onze leveranciers dat ze open luisteren naar de geuite zorgen, dat ze dienovereenkomstig handelen en dat ze de melder beschermen.

Daarnaast informeren en stimuleren de leveranciers hun werknemers om contact op te nemen met het externe klokkenluidersmeldpunt van E.ON om problemen met de daadwerkelijke implementatie en de bijbehorende handhaving van deze Gedragscode voor leveranciers anoniem te melden aan ons externe klokkenluiderssysteem. Voor meer informatie over het systeem en de contactgegevens kunt u terecht op onze website [www.eon.com/whistleblowing](http://www.eon.com/whistleblowing)



# Milieunormen

## **Bescherming van het milieu**

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij een concreet milieubeleid hebben ontwikkeld en geïmplementeerd en dat zij hun bedrijfsactiviteiten uitvoeren in overeenstemming met alle geldende wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming.

## **Omgaan met gevaarlijke stoffen**

Bij het verwerken van stoffen (materialen, preparaten en producten) die als schadelijk voor het milieu zijn aangemerkt, dienen onze leveranciers ervoor te zorgen dat deze stoffen veilig worden ingekocht, gelabeld, verwerkt, getransporteerd, opgeslagen, gerecycled en/of afgevoerd.

## **Minimaliseren van ingezette middelen, afval en emissies**

Onze leveranciers dienen er voortdurend naar te streven middelen bewuster en op een verantwoorde manier te gebruiken en dit concept te integreren in hun leverketen, in hun bedrijfsvoering en in hun management. Alle vormen van afval en de emissies naar de lucht, het water en de bodem dienen te worden geminimaliseerd, gekenmerkt en gemonitord.



# Normen voor corporate governance

## Naleving van de antitrustregels en onderschrijving van vrije concurrentie

Onze leveranciers dienen alle geldende nationale en internationale antitrustwetten in acht te nemen en na te leven. Wij verwachten dat zij zich inzetten voor vrije concurrentie en transparante markten en dat zij optreden tegen oneerlijke, niet transparante en beperkte concurrentie. Er dienen passende en noodzakelijke preventieve maatregelen te worden genomen om dit te waarborgen.

## Corruptiebestrijding

Onze leveranciers dienen op te treden tegen corruptie en omkoping, waaronder het nemen van alle noodzakelijke en passende maatregelen om corruptie en omkoping te voorkomen, zowel binnen hun operationele activiteiten als binnen hun respectievelijke toeleverketen. Onze leveranciers dienen ervoor te zorgen dat persoonlijke relaties geen invloed hebben op zakelijke activiteiten.

## Naleving van de voorschriften voor handel en de kapitaalmarkt

Onze leveranciers dienen zich te houden aan nationale en internationale sancties, embargo's en andere beperkingen op buitenlandse handel die in de wet zijn vastgelegd, evenals aan de geldende regels voor de handel in energie. Onze leveranciers dienen ook te voldoen aan alle geldende nationale en internationale regelgeving met betrekking tot de kapitaalmarkten.

## Witwassen

Onze leveranciers dienen zich te onthouden van elke vorm van witwasactiviteiten. Dit dient ook door hen te worden gewaarborgd binnen hun toeleverketen.

## Gegevensbescherming

Onze leveranciers dienen ervoor te zorgen dat er uiterst zorgvuldig wordt omgegaan met persoonlijke gegevens.

## Belangenverstrengeling

Onze leveranciers dienen, zonder dat ze daarom gevraagd worden, ervoor te zorgen dat er geen belangenconflicten ontstaan tussen hen en E.ON of dat, als dergelijke conflicten worden geconstateerd, de conflicten worden beëindigd en aan E.ON worden gemeld.

Wij

\_\_\_\_\_ (naam bedrijf),  
bevestigen hierbij dat we voldoen aan bovenstaande principes.

Plaats/datum \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_



## **E.ON SE**

Brüsseler Platz  
45131 Essen  
T +49 2 01-1 84-00  
[info@eon.com](mailto:info@eon.com)

**[eon.com](http://eon.com)**